



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

**gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!**

## ATA DE REUNIÃO ENCONTRO CRESS SECCIONAL LONDRINA

Aos trinta dias do mês de março de dois mil e dezenove, às 17h na cidade de Londrina, espaço MARL, reservado pela Seccional de Londrina, do Conselho Regional de Serviço Social – 11ª Região PR, com a presença dos seguintes membros da Coordenação da Seccional, Rosangela, Daniel, Luana, Marcelo, Diretoria do CRESSPRP representado pelas conselheiras Joziene, Neiva, Viviane e Marly, a Gerência Geral Dione do Rocio Poncheck e presença da AS Márcia Lopes. Com a palavra o coordenador Marcelo.

### **Pautas:**

- da Seccional: reforma, comunicação, avaliação de desempenho.
- da gestão: reordenamento, campanha de combate a inadimplência, prestação contas 3 congresso internacional SS e política social.

**Reforma:** algumas ações eram para fazer no fim do ano. Devido a dificuldade do recurso, sobre o e-mail, para se organizar, falta R\$ 30.000,00 pensaram fazer desta forma, dividida. Jozi consulta se foi feito um levantamento das rubricas da seccional. Só observação para acompanhar balancete.

Cons. Neiva relata que desta forma é positiva, não sobrecarrega e vai organizando e avaliando. Tem que ficar em cima.

Rosangela fala da porta para pessoa com deficiência. Outra questão é armário com cadeado. Na sede, isso também aconteceu.

Sobre orçamento: analisar sistematicamente. CFESS sugere fazer projeção em cima da expectativa, e, não sobre o real. Projeção das ações para 5 milhões, e não pelo real. Limite prudencial com folha 60%, estamos além. CFESS orienta colocar as despesas da cofi na cofi. Salário da cofi entrar na rubrica da cofi. Estudo da assessoria contábil não tem atingindo os 20% da ação precípua. Jozi relata a ampliação realizada com a ampliação dos fiscais, para incluir os valores na rubrica especifica. Caminho sendo construído. CRESS Paraná receberá o CFESS na Estrada em maio, para orientações visando a organização financeira. CFESS é corresponsável nos questionamentos do TCU.

Marcelo relata a interface das ações da COFI com o planejamento das ações.

**ENDEREÇO:** Rua Monsenhor Celso, 154 - 13º andar - Centro - Curitiba – PR - CEP- 80010-913

**FONE/FAX:** (41) 3232-4725 **Site:** [www.cresspr.org.br](http://www.cresspr.org.br) **E-mails:** **Financeiro:** [financeiro@cresspr.org.br](mailto:financeiro@cresspr.org.br) **Cadastro:** [cadastro@cresspr.org.br](mailto:cadastro@cresspr.org.br) **Fiscalização:** [fiscalizacao@cresspr.org.br](mailto:fiscalizacao@cresspr.org.br) **Seccional de Londrina:** [dscess11@sercomtel.com.br](mailto:dscess11@sercomtel.com.br)



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

**gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!**

Neiva relata que teremos que descentralizar as informações do orçamento para as seccionais, todos passam pelas situações de inadimplência.

Marcia sobre o debate do orçamento, não sabe como lá traz ele era feito. Não é só técnica-normativa, só lei. É pelo orçamento que se lê o orçamento do CRESS, tem que política interna. Esta relacionada diretamente a inadimplência. Qtos não pagam porque não tem, ou qtos não acreditam. Algumas questões estão no imaginário, desejando saber em que é utilizado, reclamação do atendimento. Nem a relação do TCU é linear, transparência do uso dos recursos, CFESS-CRESS. Há muita crítica, importante discutir. Marcia destaca a cartilha da CGU versus a viabilização do recurso, dos combinados, dos encaminhamentos. Descentralizar. Aspecto político decisivo. Cons. Neiva informa que o orçamento é político, ordenadores de despesas respondem pela questão burocrática e legal x transparência. Nenhum CRESS consegue em tempo real a prestação de contas no portal da transparência, no mês seguinte. Teve aumento de arrecadação, gastamos mais do que antes. Visão dos trabalhadores que operam os recursos, a gestão não está dentro da sede, a execução está na mão dos trabalhadores, mas também reconhecimento das ações realizadas, e roteiros de viagem com antecedência, as vezes compras em cima da hora. Tem muito que avançar internamente, tem travado a operacionalização do orçamento. Hoje temos quase três milhões de inadimplência. A questão da categoria não encontra sentido para pagar. Discutir a proposta com a seccional, sobre uma campanha de cobrança para negociar, diagnostico, de quem é. Pela pesquisa, só 20% que recebeu, é quem ganha mais, não paga. Sobre o reordenamento de gestão, está relacionado quando tem reclamações da atuação do cress, vai lembrar do salto de 4000 para 8000 e a estrutura pouco mudou. Sobre a dinâmica caminhando em um ano e meio de gestão, Dione já deve ter visto isso várias vezes, quando a gente fala de reordenamento de gestão é deixar registrado para quem assumir, para ficar escrito. É bom para quem fica, para os trabalhadores. Neiva, tem ouvido isso dos trabalhadores. Jozi, a comissão tripartide, para discutir as ações de que cada um saiba das suas competências e atribuições, sabe onde as questões estão parando. Os trabalhadores se for ouvir deles, vê as dificuldades. Exemplo se a seccional ia convocar os ncuress, Robson convocar os conselheiros para vir hoje. Tudo isso implica na qualidade dos serviços. A construção coletiva não é rápida. Rosangela relata que nós conseguimos saber qto gastávamos com uma seccional, mas a contadora demorou em repassar. Algumas questões foram respondidas no processo. A questão

**ENDEREÇO:** Rua Monsenhor Celso, 154 - 13º andar - Centro - Curitiba - PR - CEP- 80010-913

**FONE/FAX:** (41) 3232-4725 **Site:** [www.cresspr.org.br](http://www.cresspr.org.br) **E-mails:** **Financeiro:** [financeiro@cresspr.org.br](mailto:financeiro@cresspr.org.br) **Cadastro:** [cadastro@cresspr.org.br](mailto:cadastro@cresspr.org.br) **Fiscalização:** [fiscalizacao@cresspr.org.br](mailto:fiscalizacao@cresspr.org.br) **Seccional de Londrina:** [dsccress11@sercomtel.com.br](mailto:dsccress11@sercomtel.com.br)



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

**gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!**

financeira, é um dinheiro que entra, não pode ter lucro. Contadores não entendem, devido a lógica das autarquias. Jozi, com relação com o compromisso da transparência, depende da prestação das contas. Não sabe se o colega da seccional imprimiu as prestações de contas, na data correta. Questionamento sobre a regularidade. Precisa das informações para liberar recursos x prestação de contas.

Dione: orçamento como abrir para todos, descentralização administrativa e políticas as instâncias e não financeira, histórico de repasse de recursos,

Luana: pesquisar, se debruçar porque não pagam para focar as ações mais diretas de combate;

Marcelo, já nos reunimos várias vezes sobre estes assuntos, com Dione e Silvia. Sobre a prestação de contas, diversas orientações porque cada hora era de um jeito. Em um determinado momento foi pactuado a divisão do orçamento. Sugere um espaço específico para discutir este assunto sobre o orçamento, mesmo que seja por ocasião da reformulação versus autonomia para dar visibilidade da categoria. Neiva, três anos é pouco. Decidimos acampar para entender o que é o cress. Da mesma forma é um desafio para quem está na seccional, mas não estamos só com a questão financeira, não faz nada. Marcia o que é a prioridade, como vai operar. Estar lá diariamente militando. Tem um grupo de trabalhadores que tem resistência, que é quem opera. O Planejamento coletivo em que trouxe os nucess receberam o conselho sem transição, sem a avaliação de fazer menor, iniciou-se pelo macro, para entender as demandas do conselho. Temos uma assessoria que não consegue trazer os dados que atendam o que foi solicitado. Precisou reformular, não é claro, estamos tentando normatizar o conselho, para organizar. Se coloca no lugar dos trabalhadores para deixar normatizar para quem vier, para ter uma linha, gerencial – administrativa. Não têm sido fácil e simples encaminhar com os trabalhadores e nucess. Jozi sugere que em todos os plenos inclua a pauta do orçamento. Comenta na experiência anterior, quando o orçamento era fechado, hoje analisa-se coletivamente. Pleno final de abril, junho, final de agosto e novembro. O que conseguir registrar estas discussões, deixar registrado, possa ficar o processo para conhecimento das próximas gestões. Por mais que a gente diz que não é técnico, é técnico, temos prazo. A Dione sempre lembra, temos prazos para aprovação das prestações de contas. Estamos nos debruçando nos orçamentos



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

**gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!**

para explicitar o mapa real para mostrar a categoria. Jozi, sugere quando formos para as discussões com a categoria, com gráficos, bem visível, para haver a compreensão.

Entrar no ponto da **campanha de combate e enfrentamento a inadimplência**, enquanto gestão pensou junto com o Sindicato, sobre a proposta de reajuste de quase 10% para reajuste e ganho real, sem condições. Foi apresentado o cenário de 2.500 profissionais em débito, para a arrecadação, e dessa arrecadação pensar no bônus, do trabalhador envolvido na campanha. Marly explica que os trabalhadores não estão envolvidos com a redução da inadimplência, que isto faz parte de todos, para a superação deste índice, para conhecer quais são os motivos. De imediato, envolver os profissionais para trabalhar com isso. Marcelo, em alguns cress tem um GT. No CRESS PR está dentro da Comissão Adm Fin. Marcelo sugere a apropriação do tema, fim, objetivo. Porque os profissionais não se sentem representados, dentro deste espaço, não esgota. Jozi, quem sabe uma comissão mais específica. Mileni, uma campanha com proposta. Salienta o boom que envolve, se não tiver um conselho, o risco da desregulamentação, papel fiscalizatório, TCU está observando isso. Sugere uma campanha de adesão pelos motivos para elencar “estimado colega, percebemos.... o papel dos conselhos é fiscalizador, explicar porque ter uma profissão regulamentada. A Comissão tripartite para envolver todos para fazer. Jozi informa que você tem vários perfis, por e-mail, por carta, no site, telefone, etc...Campanha mais coletiva. Marcelo envolver os professores, cargos genéricos.

Encaminhamento: fazer discussão por Skype com o setor de cobrança, pensar o conteúdo da carta (Mileni), conteúdo do site, carta informativa, vídeo rápido com técnica de fonógrafo/desenhos. (Luana), Dani faz a interpretação da matéria.

**Comunicação:** Marcelo relata sobre a comunicação da Seccional e Sede. Em 2018 fez apontamento, algumas coisas avançaram, outras não. No discurso faz o discurso da democratização, busca alinhamento das bandeiras de lutas, por vezes pecam e geral também. Exemplo, vaga em evento do CFESS, muitas vezes tem voltado da forma deliberativa, sem comentado. Entende a dificuldade. Outra questão é a articulação sobre o que queremos fazer, existe a interferência do CRESS. Marcelo problematiza como isso vem acontecendo. Representação em Conselho, núcleo encaminha. Marcelo relata sobre a solicitação de um núcleo que não é da area da seccional. Sugere estar na página, uma orientação. Outro assunto, evento que ia fazer na região de Londrina,

**ENDEREÇO:** Rua Monsenhor Celso, 154 - 13º andar - Centro - Curitiba – PR - CEP- 80010-913

**FONE/FAX:** (41) 3232-4725 **Site:** [www.cresspr.org.br](http://www.cresspr.org.br) **E-mails:** **Financeiro:** [financeiro@cresspr.org.br](mailto:financeiro@cresspr.org.br) **Cadastro:** [cadastro@cresspr.org.br](mailto:cadastro@cresspr.org.br) **Fiscalização:** [fiscalizacao@cresspr.org.br](mailto:fiscalizacao@cresspr.org.br) **Seccional de Londrina:** [dsccress11@sercomtel.com.br](mailto:dsccress11@sercomtel.com.br)



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!

alguns nucess sabiam que havia mudado e outros não, para entender. Jozi sugere remeter esta avaliação para o pleno ampliado. Recupera que como o CPAS não aconteceria aqui, foi pensado o seminário sócio jurídico. O GT remeteu para CTBA para avaliar conjuntamente, pelos motivos. A Comunicação com os nucess, é um coletivo de watz que Jozi está e isso não discutiu nesse grupo. Marcelo destaca o que mudou na relação. Participação nos conselhos, Jozi quer contar sobre a experiência da representação nos conselhos, convocou todos os psicólogos para uma capacitação/debate/alinharam o fluxo para a indicação é tal. O CRESS já passou da hora para organizar. Deixar registrado como prioridade para próxima gestão. Coordenação avalia a situação de habilitação para Pleno referendar. Seccional dialoga por Skype. Qual sentido de dialogar algo para referendo, e, retorna com a negativa, para se antecipar nestas questões. Jozi relata no último pleno tinha 42 pontos de pauta, quando ocorre o dialogo anterior, facilita a deliberação. Sobre a deliberação do seminário de formação, a Cons. Elza trouxe a demanda da ct. Rosangela relata que a articulação para a unidade entre as seccionais e a sede, cts, é processo, mas necessário. Marcia, isto faz parte do processo, uma estrutura descentralizada, as vezes fica malparada, a discordância da deliberação precisa ser dita. A discussão da reterritorialização ficou mal parada. Precisa estabelecer um método de construir coletivamente, se não há disposição, vem desde a eleição, é um problema dissociado. No repasse da gestão da transição, a ex-conselheira saiu, não respondeu. Jozi relata ficou sozinha. Sobre as lutas, nossas pautas, conversa franca. Daquilo que é explicitado, é tranquila a conversa. Comunicação: comparecer na pauta do pleno ampliado, foi feito pleno ampliado de avaliação e não compareceu. Re-pautar, estreitar a relação das CTs que tem nas seccionais. Essa pauta mesma da CT de formação se tem a CT, remete ao fluxo. Segundo Marcelo debateu-se sobre a ata que já tinha ido. Jozi relata ter visto o e-mail. Jozi esclarece a utilização das vagas, 3, a gestão indo na cofi que está discutindo. Rosangela sugere a discussão dos critérios, remetendo ao pleno ampliado. A Mileni relata que antes não tinha formalizado o trabalho de CTs na seccional, e agora, tem outra Seccional. No processo do evento da Assistência, foi um stress para justificar a ida da Luana para ir ao evento da Assistência. Neiva sugere ir para o pleno, para unificar as comissões. Luana tem espaços reconhecidos, para ampliar a participação, como lida com a legitimação destes espaços. Mileni relata a dificuldade de participar de reunião nas segunda feiras de manhã. Jozi relata do oficio sobre os multiplicadores do petica em movimento, para responder o perfil, critérios para

**ENDEREÇO:** Rua Monsenhor Celso, 154 - 13º andar - Centro - Curitiba – PR - CEP- 80010-913

**FONE/FAX:** (41) 3232-4725 **Site:** [www.cresspr.org.br](http://www.cresspr.org.br) **E-mails:** **Financeiro:** [financeiro@cresspr.org.br](mailto:financeiro@cresspr.org.br) **Cadastro:** [cadastro@cresspr.org.br](mailto:cadastro@cresspr.org.br) **Fiscalização:** [fiscalizacao@cresspr.org.br](mailto:fiscalizacao@cresspr.org.br) **Seccional de Londrina:** [dscress11@sercomtel.com.br](mailto:dscress11@sercomtel.com.br)



# CRESS PR

Conselho Regional de Serviço Social - 11ª Região

**gestão tempo de resistir: nenhum direito a menos!**

escolha dos profissionais que vai fazer o curso. Sugere a normatização dos processos de trabalho. Mileni, que este fluxo não se perca. Se mudar, revoga-se a portaria ou parte dela. Encaminhamento: elaborar para construção de portaria.

**Avaliação de desempenho:** acompanha as atas, mas não sabe como será, faz por Skype ou faz por lá. Jozi relata que os trabalhadores pediram para fazer a luz do PCCR que está vigente. Recuperado os responsáveis previstos no plano. Marcelo traz a dúvida, porque não são conselheiros, são coordenadores, devido a nomenclatura. Jozi, relata que vamos seguir exatamente o que está no PCCR. Jozi lê o que está no PCCR, membros da COFI.

#### **Dois encaminhamentos:**

- 1) Atualizar a portaria da Comissão de Gestão do Trabalho ampliando com a participação da/s Seccionais;
- 2) consultar formalmente os trabalhadores da Seccional Londrina acerca da participação de um coordenador da seccional no processo de avaliação de desempenho;

**3 Congresso Internacional SS e política social:** Marcelo relata a organização das palestras, destinado 3 vagas para sede e 3 vagas para seccional, presença nas mesas de abertura e de encerramento. Stand para o cress/seccional. Projeto esta elaborado pode socializar. Sobre os palestrantes, fecha o projeto e em seguida da para agilizar a compra das passagens. Neiva diz que é para agilizar. Jozi relata que esta ação precisa ser destacada para o projeto de relatório de ação para o relatório de gestão.

Nada mais, encerrou-se o encontro às 19h horas.